

La Politica delle di equità salariale è un impegno per creare un ambiente di lavoro equo e rispettoso.

Obiettivo dell'Azienda è la promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui tutte le persone, indipendentemente dal genere, ricevano una retribuzione giusta e paritaria per ruoli e responsabilità equivalenti.

Principi Fondamentali:

**1. Trasparenza Retributiva**

- Comunicazione delle modalità di determinazione dei salari, in modo che tutti i dipendenti possano comprendere le logiche retributive.

**2. Analisi Retributiva**

- Conduzione di analisi annuali delle retribuzioni per identificare eventuali disparità salariali di genere. Queste analisi saranno effettuate dai membri del Comitato Guida e i risultati saranno condivisi con tutti i dipendenti.

**3. Piani di Azione Correttivi**

- Attuazione di piani di azione correttivi, in caso di identificazione di disparità salariali, per riallineare le retribuzioni con revisione dei salari e assegnazione di aumenti retributivi ove necessario.

**4. Formazione e Sensibilizzazione**

- Formazione a tutti i dipendenti su temi legati all'equità salariale e alla parità di genere, al fine di promuovere una cultura aziendale inclusiva.

**5. Monitoraggio e Reporting**

- Monitorare dei progressi fatti in materia di equità salariale, degli obiettivi raggiunti e individuazione di aree da migliorare.

**6. Coinvolgimento dei Dipendenti**

- Coinvolgimento dei dipendenti nel processo di revisione delle politiche salariali attraverso sondaggi e gruppi di discussione, affinché possano esprimere le loro preoccupazioni e suggerimenti.

La Direzione



DBFIX S.r.l.  
AMMINISTRATORE