

La Politica di genitorialità e cura riflette l'impegno dell'organizzazione nel creare un ambiente di lavoro che non solo rispetta la parità di genere, ma la promuove attivamente, riconoscendo il valore e l'importanza delle responsabilità familiari e sostenendo tutti i dipendenti nel bilanciamento tra lavoro e vita privata.

Obiettivo dell'azienda è promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e supportivo per tutti i genitori e i caregiver garantendo pari opportunità e riducendo le disparità di genere nella gestione delle responsabilità familiari.

Principi Fondamentali:

1. **Congedo Parentale Equo**

- Sensibilizzazione alla fruizione del congedo da parte di entrambi i genitori, per incentivare una cultura che supporti la condivisione delle responsabilità familiari.

2. **Flessibilità Oraria**

- Disponibilità alla concessione di orari di lavoro flessibili che consentano ai genitori e ai caregiver di adattare il lavoro alle esigenze familiari.
- Possibilità di gestione di parte del lavoro da remoto e ore di lavoro adattabili per facilitare la gestione delle attività di cura.

3. **Supporto alla Cura dei Figli**

- Collaborazione con strutture locali per valutare sconti o agevolazioni per i propri dipendenti che necessitano di servizi di cura.

4. **Formazione e Sensibilizzazione**

- Attività di formazione sui temi della gestione del lavoro e della vita privata, con focus sulle sfide specifiche che affrontano i genitori.
- Promozione di campagne interne finalizzate alla sensibilizzazione dei dipendenti sull'importanza della condivisione delle responsabilità di cura e sui benefici di una cultura di supporto.

5. **Monitoraggio e Valutazione**

- Utilizzo di indicatori (KPI) per monitorare l'implementazione della politica e raccolta di feedback dai dipendenti mediante questionari di valutazione anonimi.
- Raccolta di feedback mediante conduzione di sondaggi annuali finalizzati alla valutazione della soddisfazione dei dipendenti anche riguardo le politiche di genitorialità e cura, e implementazione di azioni di miglioramento sulla base dei risultati ottenuti.

6. **Supporto per i Caregiver:**

- Supporto ai dipendenti che si prendono cura di familiari anziani o disabili mediante risorse e opportunità di flessibilità simili a quelle fornite ai genitori.

La Direzione


DBFIX S.r.l.
AMMINISTRATORE